CONSTRUCTORA BOLIVAR	**PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	**CBZC-PLN-SST-01** **VERSION: 0** **PAG.1 DE 1** **2025/05/06**

PROGRAMA	ACTIVIDADES	OBJETIVOS	RESPONSABLES	RECURSOS			MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC		INDICADOR
				FINANCIERO	TECNICO	HUMANO	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
PLAN BASICO LEGAL	ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DEJAR EVIDENCIA DE SU DIVULGACIÓN A LOS COLABORADORES.	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST	N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST					P												
	ACTUALIZACIÓN DE LA POLITICA Y OBJETIVOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DEJAR EVIDENCIA DE SU DIVULGACIÓN A LOS COLABORADORES Y HACERLA PUBLICA.			N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST					P												
	ACTUALIZAR LA MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES			N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST Y ARL									P						P		
	ASIGNACIÓN DE PRESUPUESTO PARA EL SG-SST EL PROYECTO		ALTA GERENCIA	N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST	P	E															
	ESTABLECER CON ARL PLAN DE TRABAJO PARA 2025 (GESTIÓN DE RECURSOS)		AREA SST	N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST			P	E													
	VERIFICACIÓN DE APORTES FINANCIEROS AL SGSSS **(PLANILLAS DE SEGURIDAD SOCIAL)**		AREA ADMINISTRATIVA	$ 200.000.000	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST Y RRHH	P	E	P	E	P		P		P		P		P		P		
BRIGADA DE EMERGENCIAS	REUNIONES DE COMITÉ (C.O.E)	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	BRIGADA DE EMERGENCIAS	$ 300.000	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST - OTROS COLABORADORES									P				P				
	ELABORACIÓN DE ACTAS														P				P				
	PARTICIPACIÓN DEL SIMULACRO DISTRITAL DE EVACUACIÓN.																P						
	PREPARACIÓN DE BRIGADISTAS																P						
	ACTUALIZACIÓN E INSCRIPCIÓN CURSO DE 50 HORAS Y 20 HORAS														P								
	CURSO DE PRIMER RESPONDIENTE BRIGADISTAS														P								
	ASIGNAR RESPONSABILIDADES A LOS MIEMBROS DE COMITÉ.(C.O.E)												P										
COPASST	REUNIONES MENSUALES	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	COPASST	N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST - OTROS COLABORADORES					P		P		P		P		P		P		
	ELABORACIÓN DE ACTAS										P		P		P		P		P		P		
	PROGRAMACIÓN DE AUDITORIAS																				P		
	ACTUALIZACIÓN E INSCRIPCIÓN CURSO DE 50 HORAS						P	E															
	ASIGNAR RESPONSABILIDADES (ACTIVIDADES Y TAREAS) A MIEMBROS DE COPASST.												P						P				
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	REUNIONES TRIMESTRALES (C.C.L)	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	COMITÉ DE CCL	N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PRESIDENTE E INTEGRANTES DEL COMITÉ					P						P						
	ELABORACIÓN DE ACTAS										P						P						
	ASIGNAR RESPONSABILIDADES Y ACTIVIDADES A LOS MIEMBROS DE (CCL).																						
	ACTUALIZACIÓN E INSCRIPCIÓN CURSO DE 50 HORAS																						
INSPECCIONES	INSPECCIÓN GENERAL DE AREAS	• Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST,COPASST, B. EMERGENCIAS Y ARL.	N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	RESPONSABLE DEL SG-SST Y COLABORADORES.																	
	INSPECCIÓN DE PRODUCTOS QUIMICOS										P				P				P				
	INSPECCIÓN DE EXTINTORES								P	E			P				P				P		
	INSPECCIÓN DE BOTIQUINES								P	E			P				P				P		
	INSPECCIONES ERGONOMICAS/PUESTOS DE TRABAJO																		P				
	INSPECCIÓN RUTAS DE EVACUACIÓN																P						
	INSPECCIONES PREOPERACIONAL DE VEHÍCULOS										P				P				P				
	INSPECCIONES PLANEADAS POR EL COPASST										P				P				P				
	INSPECCIONES PREOPERACIONALES DE HERRAMIENTRAS ELECTRICAS Y MANUALES PROPIAS Y DE CONTRATISTAS										P		P		P		R		R		P		
	INSPECCIONES A EQUIPOS DE EMERGENCIAS PROPIAS Y DE CONTRATISTAS										P		P		P		P		R		R		No de actividades ejecutadas/ No de actividades programadas*100
	INSPECCIONES DEL USO Y MTTO A EPP PROPIAS Y DE CONTRATISTAS								P		P		P		P		R		R		R		
	INSPECCIONES DE ORDEN Y ASEO								P	E	P		P		P				P		P		
SEGURIDAD LABORAL	INDUCCIÓN DE INGRESO (PERSONAL NUEVO)	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST Y GERENCIA	N/A	HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS (CAMARAS Y EQUIPO COMPUTO.	RESPONSABLE DEL SG-SST Y COLABORADORES.	P	E	P	E			P				P				P		
	REINDUCCIÓN (PERSONAL ANTIGUO)			N/A									P										
	ELABORAR E IMPLEMENTAR PROGRAMA DE MTTO PREVENTIVO DE (INSTALACIONES, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS)			$ 8.000.000,00					P	E													
	RECARGA DE EXTINTORES.			$ 500.000,00							P												
	SOCIALIZAR MANUALES,FICHAS O INSTRUCTIVOS DE SEGURIDAD A LOS COLABORADORES			N/A					R		P		P		P		R		R		R		
	COMPRA Y ENTREGA DE E.P.P Y ELEMENTOS DE BIOSEGURIDAD (EN CASO DE REQUERIRSE)			$ 5.000.000,00					P	E	P		P		P		P		P		P		
	REPORTE DE ACTO Y CONDICIONES INSEGURAS		TODOS	N/A					R		P		P		P		R		R		R		
	CURSOS DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS		OFICIALES Y AREA SST	$ 350.000 c/u							P								P				

CONSORCIO MINERO HONDURAS	**PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	**CBZC-PLN-SST-01** **VERSION: 0** **PAG.1 DE 1** **2025/05/06**

PROGRAMA	ACTIVIDADES	OBJETIVOS	RESPONSABLES	RECURSOS			MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC		INDICADOR
				FINANCIERO	TECNICO	HUMANO	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
HIGIENE LABORAL	INSPECCIONES Y ANALISIS DE PUESTOS DE TRABAJO.	Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST	APORTES A LA ARL	Equipos y herramientas de ayuda audiovisal.	PERSONAL DE SST INTERNO													P				
MEDICINA LABORAL	EXÁMENES DE INGRESO - EXÁMENES PERIODICOS -EXÁMENES DE EGRESO	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. . • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST Y GERENCIA	$ 4.000.000,00	HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS	RESPONSABLE DEL SG-SST ,COLABORADORES Y ASESORIAS EXTERNAS ARL	P	E	P	E	P		P		P		P		P		P		
	SOLICITUD A (I.P.S) INFORME DE CONDICIONES DE SALUD.			N/A																	P		
	CAMPAÑAS Y ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN *Semana de la alimentación saludable. *.Tamizajes,refrigerio saludable y capacitación saludable. *Prevencion y disminución del consumo de alcohol,tabaco y drogas. *COVID-19			$ 1.500.000,00							P												
	REALIZAR ENCUESTA DE PERFIL SOCIODEMOGRAFICO		AREA SST	N/A	HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS	RESPONSABLE DEL SG-SST													P				
CUMPLIMIENTO DEL SG-SST CON BASE AL DECRETO 1072 DE 2015 Y RESOLUCIÓN 0312 DE 2019.	RENDICIÓN DE CUENTAS (SG-SST,COPASST,CCL Y BRIGADA DE EMERGENCIAS)	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. . • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	I	N/A	N/A	PERSONAL SST															P		
	EVALUAR A PROVEEDORES QUE APORTEN PRODUCTOS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL SG-SST (E.P.P,EXTINTORES,BOTIQUIN,ENTRE OTROS)		AREA SST	N/A															P				
	REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN		GERENCIA	N/A																	P		
	ACCIONES DE MEJORA CONFORME A REVISIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN		ALTA GERENCIA	N/A																	P		
	AJUSTE MATRIZ DE OBJETIVOS,METAS E INDICADORES.		AREA SST	N/A																			
	ALIMENTAR INDICADORES DE ESTRUCTURA,PROCESO Y RESULTADO		AREA SST	N/A			P	E	P	E	P		P		P		P		P		P		
	IMPLEMENTAR LA EVALUACION DE SELECCIÓN DE CONTRATISTAS Y PROVEEDORES.		ALTA GERENCIA Y AREA SST	N/A													P		P		P		
	ACTUALIZACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACION Y VALORACIÓN DE PELIGROS.		AREA SST	N/A									P										
	REALIZAR AUDITORIA INTERNA O EXTERNA ANUAL		GERENCIA Y AREA SST	POR DEFINIR																	P		
	PLANIFICACIÓN DE AUDITORIAS CON EL COPASST		COPASST	N/A															P				
	EVALUACIÓN DEL SG-SST CON BASE A LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019		AREA SST	N/A																	P		
	EJECUTAR ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS Y DE MEJORA DE LA INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, AT Y EL.		AREA SST	$ 2.000.000,00											P								
	REALIZAR RENDICIÓN DE CUENTAS DEL SG-SST		AREA SST	N/A																	P		
	IMPLEMENTAR LAS ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS CON BASE A LOS RESULTADOS DEL SG-SST.		AREA SST	$ 1.000.000,00					P		P		P		P		P		P		P		

INDICADOR DE GESTION POR MES	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Numero de actividades programadas	6	12	23	20	22	17	21	22	143
Numero de actividades ejecutadas	6	10	0	0	0	0	0	0	16
Porcentaje de cumplimiento del mes	**100%**	**83%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**11%**

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO

ASIGNACIÓN DE RECURSOS:	La Alta Gerencia se compromete a brindar los recursos físicos, tecnológicos, económicos, de infraestructura y humanos para le cumplimiento y desarrollo del plan de trabajo durante el tiempo establecido.

Nombre - Residente SST : LUZ DARY LOZADA D.

No. Licencia SST: RESOLUCION 7390 DEL 08 DE JULIO DEL 2015

ELABORÓ

Nombre Representante legal: WILLY PATRICK BELZNER SALAZAR

APROBÓ

CONVENCIONES	
P	PLANEADO
E	EJECUTADO
R	RELATIVO